

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 805 del 27 LUG, 2021

Oggetto: Sig. Vincenzo Neri, Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere. Distacco sindacale.

Proposta N° 345 del 26/07/2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

(art. 570 L. 241/90)

Maria Bruno

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Visto il Contatto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra Associazioni Sindacali Rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021;

Visto l'art. 7 del CCNQ del 4 dicembre 2017, che recita testualmente "I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione del distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale";

Preso atto che, con nota prot. n. 13473 del 19/07/2021, la NURSIND - Segreteria Nazionale ha comunicato che il sig. Vincenzo Neri, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, dirigente sindacale e componente di organi statuari NURSIND, è collocato in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall'1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;

Ritenuto, pertanto, considerare il sig. Vincenzo Neri in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall' 1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

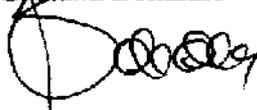
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto della nota prot. n. 13473 del 19/07/2021, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha comunicato che il sig. Vincenzo Neri, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, dirigente sindacale e componente di organi statuari NURSIND, è collocato in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall' 1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;

2. Considerare, per l'effetto, il sig. Vincenzo Neri in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall' 1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;
3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

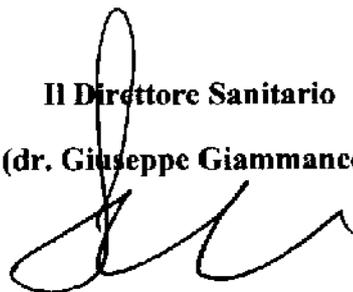
1. Prendere atto della nota prot. n. 13473 del 19/07/2021, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha comunicato che il sig. Vincenzo Neri, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, dirigente sindacale e componente di organi statutarî NURSIND, è collocato in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall' 1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;
2. Considerare, per l'effetto, il sig. Vincenzo Neri in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 50%, con decorrenza dall' 1/08/2021 fino a eventuale revoca della NURSIND stessa;

3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

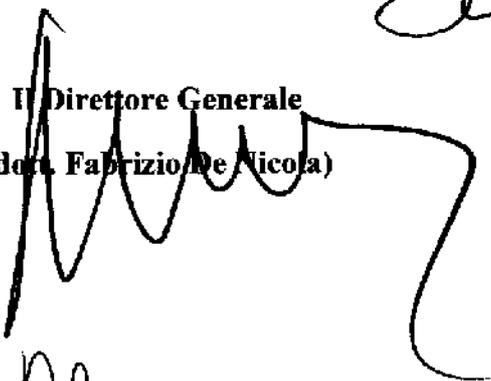
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)

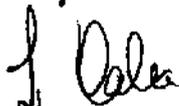


Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci Novati



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
